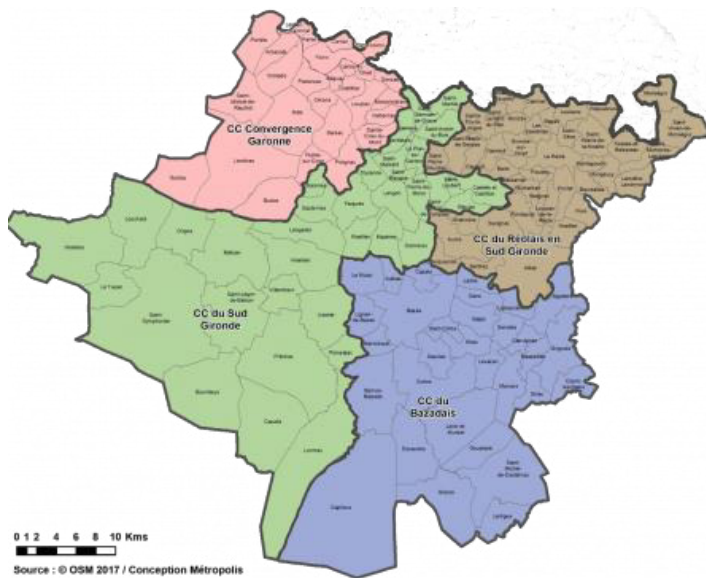


MISSION EMPLOI-FORMATION

Bilan à 6 mois : Décembre 2019 - mai 2020

La **mission Emploi-Formation**, d'une durée d'un an, portée par le Pôle Territorial Sud Gironde, a été créée en décembre 2019 (reconductible fin 2020 selon résultats), dans le cadre du Contrat de Cohésion et de Dynamisation Territoriale avec la Région Nouvelle-Aquitaine et en partenariat avec les 4 communautés de communes suivantes :

- CDC du Sud Gironde
- CDC du Réolais en Sud Gironde
- CDC du Bazadais
- CDC Convergence Garonne

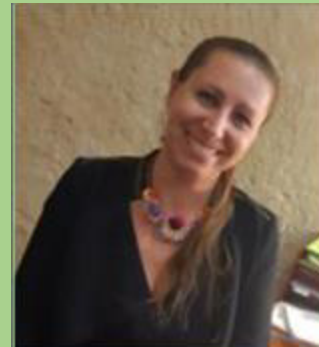


ELISE ENNAHLI

*Chargée de mission
Emploi-Formation*

Tél. : 06 32 97 45 77

*Email :
elise.ennahli@polesudgironde.fr*



Les objectifs de la mission

Fédérer les acteurs économiques,
de l'emploi et de la formation

Renforcer le lien entre les établissements
de formation et les entreprises locales

Développer des partenariats
et renforcer le réseau local

Favoriser une insertion professionnelle
locale

Développer la formation
professionnelle sur le territoire
et valoriser les formations

Organiser des événements
sur l'emploi et la formation

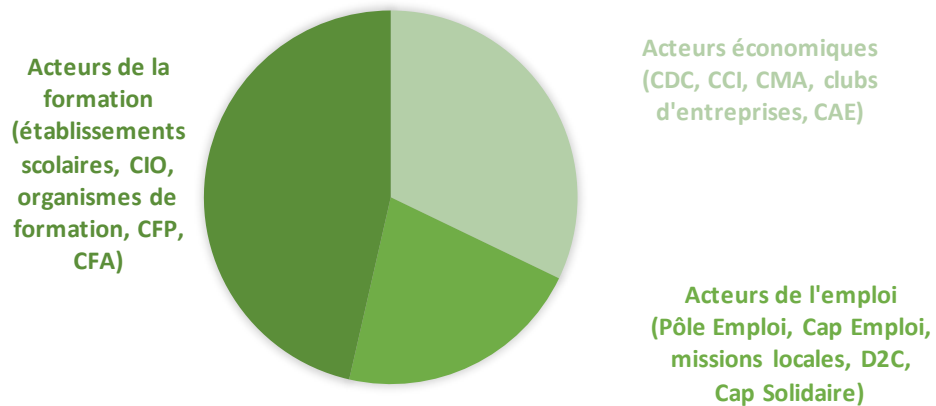
Promouvoir et valoriser les métiers en
tension et les secteurs porteurs d'emploi

Travailler sur les problématiques liées à
l'hébergement, la restauration, la mobilité



Contribuer à l'attractivité du territoire

Un réseau territorial constitué, une dynamique créée



*CIO : Centre d'Information et d'Orientation
CFP : Centre de Formation Professionnelle*

*CFA : Centre de Formation d'Apprentis
CAE : Coopérative d'Activité et d'Emploi*

Actions réalisées ou en cours de réalisation

- ❖ Accompagnement de la Région à la mise en œuvre locale de l'expérimentation « **Recruter** » (valorisation des entreprises locales, identification des besoins en recrutement, découverte des métiers, développement de la formation)

*Une action concrète menée par de nombreux acteurs, dont le Pôle Territorial Sud Gironde :
Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective – POEC « Soudure »
La formation a été lancée le 4 novembre 2019 au Lycée des métiers de Langon.
12 demandeurs d'emploi ont été sélectionnés pour bénéficier de ce dispositif en vue d'un recrutement local et d'une diplomation (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie – CQPM). Une réunion bilan est organisée le 23 juin 2020.*

*« Notre établissement a la volonté de répondre au mieux aux besoins de l'économie locale et nous avons pu démontrer nos compétences techniques et pédagogiques. Nous espérons que la mise en place de la halle technologique permettra de pouvoir pérenniser ce genre d'action ».
(Lycée des métiers de l'industrie et de l'habitat du Sud Gironde)*

- ❖ Accompagnement de la Région à la mise en place de la **halle technologique**, en 2021, au Lycée des métiers de l'Industrie et de l'Habitat du Sud Gironde dans les secteurs de la mécanique industrielle et de la transformation des métaux (valorisation de la filière, création d'un plateau technique pour développer la formation et promouvoir les métiers en tension)
- ❖ Organisation d'un **Forum intercommunal de l'emploi et de la formation** (23 février 2021) - première édition à Langon, les années suivantes sur une autre CDC (Réolais en Sud Gironde, Bazadais ou Convergence Garonne)
- ❖ Accompagnement des acteurs économiques dans l'**identification des besoins de formation et besoins de recrutement (GPEC)**

Qu'est-ce que la GPEC ?

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences est une gestion anticipative et préventive des ressources humaines, fonction des contraintes de l'environnement et des choix stratégiques de l'entreprise.

❖ Mise en place d'**actions de formation individuelles ou collectives**

Recensement de 5 besoins de formation sur le territoire du Sud Gironde et du Bazadais, en collaboration avec le Club Trajectoire :

*Chaudronnerie, soudure, commande numérique, maintenance, pliage
Un CAP RICS (Réalisations Industrielles en Chaudronnerie ou Soudage) sera lancé en septembre 2020 au Lycée des métiers de Langon afin de répondre aux deux premiers besoins. D'autres actions de formation sont actuellement analysées et envisagées sur le territoire pour répondre à la demande locale.*

- ❖ Animation des pôles « Bourse de l'emploi » et « Orientation/Formation » du **Forum Bien Vieillir**, lequel se tiendra le 1^{er} octobre 2020 à Langon
- ❖ Réponse à un appel à projets sur les **aidants salariés**, en partenariat avec Alogia, afin d'identifier les entreprises locales susceptibles d'être intéressées par une formation des managers sur le repérage des aidants dans leur structure et par une animation d'ateliers de sensibilisation auprès des aidants salariés
- ❖ Animation de **comités techniques** avec les chargés de développement économique des CDC afin d'échanger sur l'**économie-emploi-formation**
- ❖ Participation aux rencontres territoriales organisées par la Région, aux réunions « Service Public Emploi de Proximité – SPEP » organisées par la Sous-Préfecture

Actions à développer

- ❖ Elaboration d'un **annuaire des acteurs économiques, de l'emploi et de la formation** et d'une **cartographie des structures**
- ❖ Création d'une **plateforme multi-acteurs**, un outil numérique valorisant les formations professionnelles du territoire, les secteurs porteurs d'emploi, les entreprises locales, favorisant l'orientation professionnelle et contribuant à l'attractivité du territoire
- ❖ Organisation de **rencontres territoriales sur l'emploi-formation**
- ❖ Développement de la **formation professionnelle** et de la **formation supérieure** sur le territoire
- ❖ Travail sur la problématique de l'**hébergement** (FJT, lycée des métiers) et de la **mobilité** (AAP mobilités innovantes)
- ❖ Participation à l'**Action Collective de Proximité (ACP)** dans le cadre du volet « orientation et insertion professionnelle » afin de soutenir toute initiative permettant une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi et contribuer à l'organisation d'actions collectives

*Pour de plus amples informations,
un rapport détaillé de la mission emploi-formation est à votre disposition.*