

## CHARGÉE DE MISSION EMPLOI FORMATION 2020

Contact : Elise Ennahli

### **Le contexte :**

Le Syndicat Mixte du Sud Gironde recouvre un territoire d'environ 130 000 habitants, situé à 50 kilomètres à l'est de Bordeaux. Le syndicat est un syndicat mixte fermé à la carte, constitué de 5 agents, lequel porte le SCOT Sud Gironde et le Plan Climat Air Energie Territorial et les missions de Pays telles que la Silver Economy, le Contrat Local de Santé, l'Opération Collective de Modernisation de l'Artisanat et du Commerce, le programme LEADER et le contrat de cohésion et de dynamisation territoriale avec la Région Nouvelle Aquitaine.

En 2019, le Syndicat Mixte Sud Gironde accueille un(e) chargé(e) de mission emploi-formation pour renforcer son équipe de développeurs locaux. Il (ou elle) travaillera en lien étroit et hiérarchique avec la cheffe de projet territorial du contrat de cohésion et de dynamisation territoriale avec la Région Nouvelle Aquitaine, dans lequel s'inscrit tout particulièrement la mission.

La priorité du Sud Gironde est de favoriser l'emploi local et territorialisé. C'est l'objectif principal de la mission proposée.

### **Les missions :**

Etre relais des dispositifs et appel à projets de la Région, contribuer à leur diffusion et mise en œuvre

- Participer aux projets menés par la Région sur le territoire du Sud Gironde et être l'interlocuteur de la Région sur le terrain :

>L'expérience « recruter » menée sur les métiers de la métallurgie et la mécanique.

>La mise en place de la Halle Technologique au lycée des métiers de Langon : ouverture au monde de l'entreprise pour accéder aux plateaux techniques du lycée

- Accompagner la nouvelle stratégie de formation régionale en étant au plus du terrain et en s'attaquant aux problématiques parallèles d'accès à la formation : restauration, mobilité, logement...
- Développer des partenariats et des réseaux professionnels en lien avec l'emploi-formation
- Développer un guichet d'entrée « économique » avec Bordeaux Euratlantique

Mettre en œuvre et animation d'un groupe projet avec les chargé(e)s de mission économie des 4 CDC adhérentes du Pôle Territorial Sud Gironde

### **Objectifs principaux de la mission :**

- Renforcement du réseau local des acteurs économiques, de l'emploi et de la formation
- Développement de la formation en sud gironde
- Promotion de métiers du territoire
- Partenariats innovants
- Meilleure relation et coordination OF/Lycées/Entreprises/Collectivités
- Amélioration des conditions d'accès à la formation

## OBJECTIFS 2020 :

### Axe 1 - Participation aux projets menés par la Région et développés sur le territoire Sud Gironde

#### ❖ Opération « Recruter » menée sur les métiers de la métallurgie et la mécanique.

- Lancement de la formation « soudure » le 04/11/19 (11 demandeurs d'emploi actuellement formés => 12 initialement)
- Demandeurs d'emploi sélectionnés par Pôle Emploi
- Fin de la formation : fin février 2020 (bilan effectué par le Greta et Lycée des métiers)
- Mise en place de nouvelles formations à la rentrée 2020 (espace ? formateurs ?) ?

#### ❖ Mise en place de la halle technologique (plateforme technologique, point info sur les métiers liés à la mécanique industrielle, valorisation de la filière auprès d'un public collégien/lycéen mais aussi demandeurs d'emploi, formation continue)

- Sélection d'un bureau d'études (date limite de candidature = 19/12/19) : décision communiquée le 13/02 au Lycée des métiers de Langon
- Rapport remis au second semestre 2020
- Lancement du projet prévu en 2021

### Axe 2 - Développement de la formation en Sud Gironde et amélioration des conditions d'accès à la formation

>Définir les modalités de cet accompagnement avec la Région : réseau GPECT, Appel à Projets...

>Faire le lien avec l'AAP « Mobilités Innovantes » auquel le Pôle via le SCOT et le PCAET pourrait répondre et/ou la mise en œuvre du SCOT sur le volet « mobilité ».

#### ❖ Développement des formations sur le territoire

- Recherche et veille sur les formations à mettre en place correspondant aux besoins du territoire (transition énergétique ?)
- **Formations supérieures à développer** sur le territoire (BTS)

#### ❖ Amélioration des conditions d'accès à la formation

- Mobilité (problématique n°1) : **appel à projet de la Région NA sur les « mobilités innovantes »** (élus à relancer lors du P-VP pour une approche emploi/formation ?)
- Logement (problématique n°2) :
  - Participation au **comité territorial jeunesse** lancé par la DDCS et Cap Solidaire sur le territoire du réolais (4 thématiques = logement / inclusion socioprofessionnelle des jeunes, développement de la formation, coopération européennes)

### Axe 3 – Développement des partenariats et renforcement du réseau local

>Co-animer avec l'animatrice OCM un comité technique Economie, réunissant les chargés de mission développement économique des 4 CDC

>Définir avec les 4 CDC des actions de GPECT

>Répondre aux besoins en emploi et en formation des entreprises aidées dans le cadre de l'OCM

>Participer aux rencontres du SPEP – Service Public Emploi de Proximité –organisé par la sous-préfecture de Langon

>Répondre aux demandes de porteurs de projet du territoire :

ex. Projet Territoire Zéro Chômeurs de la mairie de la Réole

ex. Le projet de formation continue en médiation numérique dans les secteurs du social et du médicosocial au lycée Jean Renou de la Réole. (formation initiée dans le cadre du droit à l'expérimentation par le rectorat)

❖ **Animation territoriale :**

- **Réunion bimestrielle** avec les 4 chargés de mission développement économique
- **Participation aux réunions organisées par les 4 CDC avec les entreprises** et intervention sur la thématique emploi/formation
- Organisation d'un **café « emploi/formation »** (toutes les 2 semaines, sur une durée d'1 heure) avec l'ensemble des acteurs locaux => point actualité sur l'ensemble du territoire

❖ **Action Collective de Proximité (ACP) :** participation aux rencontres territoriales, identification des besoins en formation et/ou recrutement des entreprises bénéficiaires du dispositif, lien à établir entre les organismes de formation et les entreprises, mise en place d'actions collectives

❖ **Service Public Emploi de Proximité (SPEP) :** participation aux réunions organisées par la Sous-Préfecture de Langon

❖ **Plateforme multi-acteurs « emploi/formation » en Sud Gironde :**

- Annuaire des acteurs locaux de l'emploi et de la formation + entreprises du territoire
- Répertoire des formations professionnelles sur l'ensemble du territoire (4CDC) : formation initiale, formation continue, formations éligibles au CPF, VAE
- Lien entre les formations existantes et offres d'emploi du territoire (valorisation des métiers en tension => orienter les jeunes/demandeurs d'emploi vers les secteurs porteurs d'emploi)
- Publication d'offres de stage et d'offres d'emploi
- Fiche métiers / Itinéraire métiers (parcours OF/entreprises de même secteur)
- Témoignages d'anciens diplômés et de salariés du secteur (textes, vidéos,...)
- Onglet « mobilité / logement / restauration »
- Dispositifs d'aides financières (formation professionnelle, création/reprise d'activité, logement, mobilité,...)
- Fil d'actualité
- Chiffres clés
- Guide à télécharger en ligne

*Plateforme destinée à un public collégiens/ lycéens pour l'orientation professionnelle ; demandeurs d'emploi/ salariés pour la formation et/ou reconversion ; nouveaux habitants/ conjoint de salariés mutés (= attractivité du territoire).*

#### Axe 4 – Mise en place d'un guichet d'entrée unique avec Bordeaux Euratlantique

*Mission à définir avec les nouvelles équipes politiques sur le 2<sup>ème</sup> semestre 2020 au sein du Pôle Territorial Sud Gironde.*

#### Axe 5 – Événementiel

❖ **Forum « Bien vieillir » :**

- Organisation du Pôle *Bourse de l'emploi* (avec Pôle Emploi)
- Organisation du Pôle *Orientation-Formation* (avec la Mission Locale)
- Organisation d'une rencontre sportive jeunes/demandeurs d'emploi et salariés autour des métiers de la silver économie (valorisation des métiers du secteur, promotion des formations existantes sur le territoire, insertion pro)

❖ Salon de l'emploi et de la formation (voir avec Pôle Emploi pour une organisation en 2021 ?)