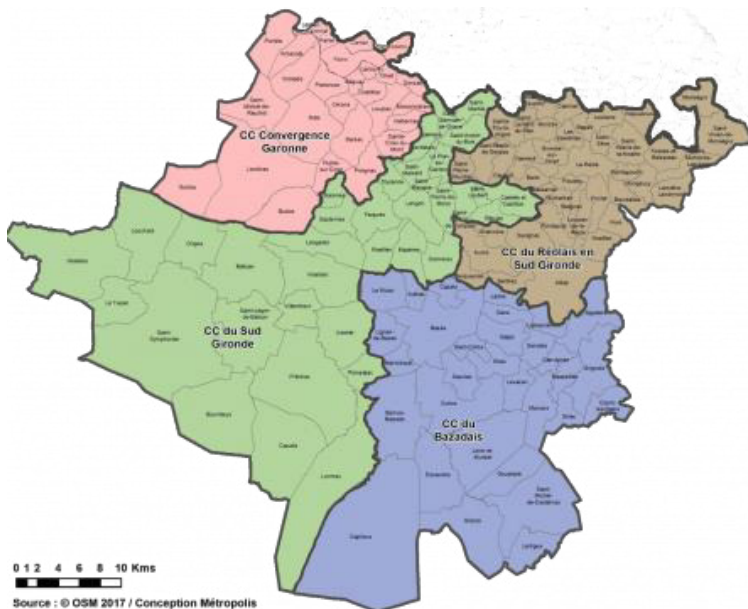


## RAPPORT DE LA MISSION EMPLOI-FORMATION

Bilan à 6 mois : Décembre 2019 - mai 2020

La **mission Emploi-Formation**, d'une durée d'un an, portée par le Pôle Territorial Sud Gironde, a été créée en décembre 2019 (reconductible fin 2020 selon résultats), dans le cadre du Contrat de Cohésion et de Dynamisation Territoriale avec la Région Nouvelle-Aquitaine et en partenariat avec les 4 communautés de communes suivantes :

- CDC du Sud Gironde
- CDC du Réolais en Sud Gironde
- CDC du Bazadais
- CDC Convergence Garonne



ELISE ENNAHLI

*Chargée de mission  
Emploi-Formation*

*Tél. : 06 32 97 45 77*

*Email :  
elise.ennahli@polesudgironde.fr*



### 1. Mise en place de la mission Emploi-Formation

En décembre 2019, le Pôle Territorial Sud Gironde a défini les **objectifs de la mission** en lien avec la Région Nouvelle-Aquitaine et les 4 CDC :

- ❖ Fédérer les acteurs locaux économiques, de l'emploi et de la formation
- ❖ Développer des partenariats afin de renforcer le réseau local
- ❖ Développer la formation professionnelle sur le territoire et valoriser les formations existantes
- ❖ Promouvoir et valoriser les métiers en tension et les secteurs porteurs d'emploi
- ❖ Renforcer le lien entre les établissements de formation et les entreprises locales
- ❖ Favoriser une insertion professionnelle locale
- ❖ Organiser des événements sur l'emploi et la formation
- ❖ Travailler sur les problématiques relatives à l'hébergement, la restauration et la mobilité
- ❖ Contribuer à l'attractivité du territoire

La mission emploi-formation est également le **relais des dispositifs régionaux** et contribue à leur diffusion ainsi qu'à leur mise en œuvre sur le territoire. Elle accompagne notamment deux projets : l'expérimentation « Recruter » (valorisation des entreprises locales, identification des besoins en recrutement, découverte des métiers, développement de la formation) et la mise en place de la halle technologique relative aux métiers de la mécanique industrielle et de la transformation des métaux (valorisation de la filière, création d'un plateau technique pour développer la formation et promouvoir les métiers en tension).

En janvier 2020, une feuille de route de la mission Emploi-Formation a été élaborée et présentée en comité P-VP - Président-Vice-Président (20/01), en comité de Direction avec les DGS (24/01) et en comité technique avec les chargés de développement économique (30/01).

## **2. Rencontre avec les acteurs économiques, de l'emploi et de la formation du territoire**

---

De nombreuses rencontres ont été organisées avec les acteurs locaux (de décembre à février) afin d'avoir à la fois une vision générale et précise des structures existantes sur le territoire ; mieux cerner leurs actions ; connaître les projets actuels et futurs ainsi que leur rôle dans le développement économique ; puis, identifier des actions collectives qui pourraient être mises en place.

Ces échanges ont également permis d'établir un premier contact, de présenter aux acteurs la nouvelle mission du Pôle Territorial Sud Gironde et de recueillir leurs attentes vis-à-vis du syndicat.

### **2.1 Acteurs économiques**

- ❖ CDC du Sud Gironde (12/12/2019)  
*Loan Bentejac, Chargé de développement économique*
- ❖ CDC du Bazadais (16/01/2020)  
*Denis Paineau, Chargé de développement économique*
- ❖ CDC du Réolais en Sud Gironde (24/01/2020)  
*Benoît de Bengy, Manager du Commerce et de l'Artisanat*  
*Adrien Buffel, Directeur Général Adjoint*
- ❖ Chambre de Commerce et d'Industrie (27/01/2020)  
*Caroline Cantel, Conseillère en développement des entreprises*  
*Carole Herbaux, Conseillère en développement des territoires*
- ❖ Chambre des Métiers et de l'Artisanat (04/02/2020)  
*Delphine Lavie, Chargée de développement économique*  
*Marion Nicolleau, Chargée de développement économique*
- ❖ Club Trajectoire (07/01/2020)  
*Jean-Paul Recegat, Membre du CA du Club d'entreprises*
- ❖ Club des 2 Rives (13/02/2020)  
*Luc Heurtebize, Président*  
*Samuel Gandubert, Membre du club*
- ❖ Club d'entreprises du Réolais (23/01/2020)  
*Pascal Trouillot, Président*  
*Eric de Groof, Animateur*
- ❖ Co-actions (04/02/2020)  
*Cécile Marsan, Directrice Générale*  
*Sonia Novion Sancho, Accompagnatrice*

Il ressort principalement de ces échanges la volonté de **renforcer le réseau local, le lien entre les entreprises et les établissements de formation** puis de **développer les formations professionnelles sur le territoire** afin de pouvoir répondre aux besoins des employeurs. La valorisation des métiers et des secteurs porteurs d'emploi est également demandée.

L'organisation d'un événement autour de l'emploi-formation, commun aux quatre communautés de communes, est sollicitée dans la mesure où celui-ci pourrait se réaliser une fois tous les quatre ans sur leur territoire. Un **Forum Emploi-Formation** est donc envisagé afin de répondre à cette demande.

Un **annuaire de l'ensemble des acteurs du territoire** est également jugé pertinent (d'où la proposition d'établir une plateforme en ligne multi-acteurs), au même titre que des **réunions annuelles ou bien biennuelles**, voire la constitution d'un comité de pilotage lié à l'emploi-formation en Sud Gironde.

Les clubs d'entreprises sont des interlocuteurs incontournables du Pôle Territorial pour la diffusion d'informations auprès des entreprises et la mise en place d'actions collectives liées à l'emploi et à la formation. Le Pôle permet la mise en relation des acteurs économiques avec les établissements de formation.

A ce titre, la chargée de mission emploi-formation a été invitée à présenter ses fonctions lors de soirées thématiques organisées par les 3 clubs d'entreprises (16/01 au Club Trajectoire, 23/01 au Club du Réolais, 06/02 au Club des 2 Rives). Il était également prévu une présentation plus détaillée du Pôle territorial sur l'ensemble des missions auprès des membres de chaque club, lors de prochaines rencontres qui ont dû être reportées liées à la crise sanitaire (la première devant avoir lieu le 7 mai avec le Club Trajectoire).

En terme de formation, le Pôle territorial a pour mission d'accompagner la formation individuelle ou collective de salariés, d'appuyer des actions de formation préalables au recrutement (POEC, AFEST,...). A ce sujet, le Club Trajectoire a sollicité la chargée de mission emploi-formation pour mettre en place une action de formation dans les métiers de l'industrie.

## 2.2 Acteurs de l'emploi

- ❖ Pôle Emploi (10/01/2020)  
*Frédérique Hallier, Directrice*  
*Isabelle Birague, Responsable d'équipe*  
*Nicolas Peberay, Chargé des relations entreprises*
- ❖ Cap Emploi (06/01/2020)  
*Marie-Pierre Nasse, Consultante Handicap-Emploi*  
*Mme Barraud, Conseillère en évolution professionnelle*
- ❖ Mission locale du Sud Gironde (19/12/2019)  
*Patrick Séquier, Directeur*
- ❖ Mission locale des 2 Rives (03/01/2020)  
*Jean-Michel Birem, Directeur*
- ❖ Association Transfér - D2C (14/01/2020)  
*Ghislaine Lanneluc, Déléguée territoriale Sud Gironde*
- ❖ Cap Solidaire (23/12/2019)  
*Clément Bosredon, Directeur*

Les acteurs de l'emploi jugent nécessaire le rapprochement organisme de formation/entreprises afin de répondre au mieux aux attentes des acteurs économiques. L'offre de formation présente sur le territoire ne correspond pas toujours aux besoins de recrutement des entreprises locales.

Il semble donc essentiel de **recenser les besoins des entreprises dans l'objectif d'établir des formations individuelles ou collectives sur mesure** en faisant appel aux organismes de formation et aux différents plateaux techniques du territoire. Une démarche a été effectuée dans ce sens avec les clubs d'entreprises.

**Sont évoqués les besoins de formation suivants par les acteurs de l'emploi : formation des entreprises en ressources humaines (recrutement et management), finance, marketing, communication, gestion de conflits et reconnaissance au travail.**

Enfin, les acteurs de l'emploi sollicitent plus de réseau, de partage d'informations, d'expériences, avec les acteurs de la formation et les acteurs économiques, les clubs notamment. Ils sont également intéressés par la mise en place d'une cartographie des structures œuvrant dans le domaine de l'emploi-formation. En effet, même s'ils ont connaissance de l'ensemble des acteurs, **nombreux sont ceux qui souhaiteraient avoir plus de renseignements sur les missions concrètes de chacun afin d'envisager éventuellement des actions communes, d'associer plus d'acteurs à certains projets et créer davantage de synergie.** Certains évoquent le manque de communication et d'outils fédérateurs sur le territoire.

### 2.3 Acteurs de la formation

- ❖ Lycée des métiers de l'industrie et de l'habitat du Sud Gironde (18/12/2020)  
*M. Felber, Proviseur*  
*M. Theux, Directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques*
- ❖ Lycée Jean Moulin – Langon (09/01/2020)  
*Christophe Caze, Proviseur*
- ❖ Lycée Jean Renou – La Réole (15/01/2020)  
*Vincent Gorse, Proviseur*
- ❖ Lycée Anatole de Monzie – Bazas (10/01/2020)  
*M. Gonzalez, Proviseur*  
*M. Pouts, Directeur délégué aux formations professionnelles*
- ❖ Lycée Agir (20/12/2019)  
*Jean-Christophe Marie, Directeur*
- ❖ Lycée St Clément – Cudos (18/02/2020)  
*Hélène Queguineur, Professeure d'Economie Sociale et Familiale*  
*Frédérique Lanceplene, Adjointe pédagogique*
- ❖ Centre de Formation Beauséjour (30/01/2020)  
*Nathalie Bireaud, Directrice*
- ❖ CIO de Langon (10/02/2020)  
*Nathalie Lambolez, Directrice*
- ❖ EPLEFPA-Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole (23/01/2020)  
*Véronique Puchaud-David, Responsable Départementale des Formations Professionnelles Continues des demandeurs d'emploi – service développement*
- ❖ CDFA-CFPPA de la Réole (28/02/2020)  
*Luc Sonilhac, Responsable de l'Antenne*
- ❖ INSUP (06/02/2020)  
*Sophie Gallais, Déléguée Territoriale*
- ❖ MPS FORMATION (06/02/2020)  
*Laurence Brousse, Déléguée Territoriale*
- ❖ UIMM – Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie (17/01/2020)  
*Guillaume Gaston, Chargé de mission Actions Industrielles Optim'indus*

**Une dynamique a été créée avec les établissements de formation**, en complément du CLEE (Comité Local Ecole-Entreprise) pour les établissements scolaires, auquel est associé le Pôle Territorial. Un des axes majeurs du CLEE concerne la valorisation des métiers. Plusieurs actions ont d'ores et déjà été perçues comme complémentaires.

Les établissements de formation souhaiteraient un **renforcement du lien entreprise-école** afin de pouvoir développer des échanges permanents avec le monde professionnel, pas seulement en cas de besoin des entreprises. Les liens sont à ce jour estimés non suffisants malgré les relations entre tuteurs académiques et tuteurs professionnels dans le cadre des stages.

Les lycées généraux, professionnels et technologiques sont favorables à l'organisation d'un événement dédié à l'emploi et à la formation afin de sensibiliser les élèves, les parents d'élèves, les enseignants sur les formations présentes en Sud Gironde ainsi que les opportunités d'emploi sur le territoire.

Une **plateforme multi-acteurs** permettrait de fédérer les structures et de répondre à l'une des problématiques du territoire (manque de réseau). Cet outil, propre au Sud Gironde, faciliterait la concertation et la mise en relation.

Il est également demandé le **développement de formations professionnelles, et plus particulièrement de formations supérieures**. Des échanges sont à ce jour en cours avec la Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DAFPIC) et bien évidemment avec la Région pour proposer une offre de formation correspondant aux besoins attendus dans les secteurs porteurs d'emploi.

L'objectif étant de permettre aux collégiens, aux lycéens du Sud Gironde de pouvoir poursuivre des études sur leur territoire et d'envisager une insertion professionnelle locale.

Un niveau de qualification supérieur est parfois une exigence pour accéder à certains postes. Les formations supérieures type BTS pourraient le permettre. Sur le territoire, sont proposés uniquement des BTS dans le domaine agricole et viticole.

Les organismes de formation aimeraient avoir une meilleure visibilité sur les secteurs porteurs d'emploi, sur les besoins des entreprises afin de pouvoir les accompagner aussi bien sur la formation des salariés que sur le recrutement (action de formation préalable au recrutement).

Ils souhaiteraient échanger davantage avec les acteurs de l'emploi pour plus de cohérence dans les actions et seraient favorable à l'organisation de rencontres territoriales.

Enfin, la problématique de l'**hébergement** et du transport a été soulevée. A ce sujet, la chargée de mission a assisté à une réunion, organisée le 3 février 2020 par la Sous-Préfecture, portant sur la création d'un Foyer Jeunes Travailleurs en Sud Gironde. Une nouvelle rencontre devait avoir lieu à la suite des élections municipales pour assurer un suivi du projet.

Un autre projet pourrait également être à l'étude prochainement : celui de l'internat du Lycée des métiers de Langon. Les locaux pourraient en effet accueillir des stagiaires de la formation professionnelle si quelques travaux d'aménagement étaient effectués afin de séparer les différents publics. Les entreprises locales seraient à même de pouvoir les réaliser.

Quant à la **mobilité**, la chargée de mission s'est entretenue le 14/05 avec l'Agence de Développement et d'Innovation (ADI) de la Région sur l'appel à projet relatif aux mobilités innovantes afin d'analyser les possibilités d'y candidater. Un contact a d'ailleurs été établi le 23/04 avec l'entreprise Mobilêtre (solution de mobilités douces pour les particuliers et professionnels), située à Langon, pour l'associer éventuellement aux projets menés par le Pôle sur cette thématique.

### 3. Projets menés par la Région et développés sur le territoire Sud Gironde

---

#### 3.1 Expérimentation « Recruter »

L'expérimentation « Recruter » est un projet mené par la Région avec une mise en œuvre opérationnelle et locale par Pôle Emploi et le Pôle Territorial Sud Gironde afin de répondre aux difficultés de recrutement des entreprises locales.

Dans ce cadre, une **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)** a été lancée le 4 novembre 2019 sur une formation de **soudure** avec le Lycée des métiers de Langon (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie – CQPM). Douze demandeurs d'emploi ont été sélectionnés pour bénéficier de ce dispositif en vue d'un recrutement local.

Une réunion de suivi a été organisée le 14/02 au lycée des métiers par la Région, date à laquelle la chargée de mission a participé aux côtés de l'ensemble des acteurs.

A ce jour, la formation est terminée. Une réunion bilan devait avoir lieu le 17/03 mais a dû être annulée due à la crise sanitaire. Celle-ci est reportée au 23/06.

#### 3.2 Halle technologique

La Région a confirmé début 2019 la mise en place d'une **halle technologique dédiée aux métiers de la mécanique industrielle et de la transformation des métaux** pour répondre aux besoins des entreprises locales.

Le prestataire « Katalyse », retenu par la Région via un appel d'offres, aura pour mission d'élaborer une étude sur la création et l'organisation d'une halle technologique.

Un comité de lancement de l'étude du projet devait se tenir le 16/03 mais a été annulé.

Le bureau d'étude a donc proposé d'échanger avec les acteurs du projet à distance.

La chargée de mission a participé à cet échange le 16/04 et a proposé la création d'un plateau technique destiné à la fois à la formation initiale, formation continue et aux actions préalables au recrutement ; un point information/orientation sur les métiers de la mécanique industrielle (accessible à tout public : collégiens, lycéens, jeunes de la mission locale, demandeurs d'emploi, salariés en reconversion professionnelle) en vue de valoriser la filière à travers de la documentation, des vidéos métiers, des vidéos sur les entreprises locales ; un affichage des offres de stage et d'emploi du secteur.

Enfin, la halle technologique pourrait à l'avenir être un relais de la plateforme régionale d'accélération vers l'usine du futur.

Le Pôle territorial a commencé à constituer un annuaire de professionnels liés à la mécanique industrielle disposés à valoriser la filière, les métiers, les entreprises. Des actions de communication et d'orientation sur la valorisation des métiers seront menées, notamment dans le cadre du CLEE et des événements portés par le Pôle.

### 4. Projets en cours

---

#### 4.1 Développement des formations sur le territoire

La chargée de mission a participé au Comité Territorial de la Formation (CTF) du Sud Gironde le 9 mars 2020, organisé par la Région. Les CTF ont pour objectif d'analyser les besoins de formation du territoire, de veiller à la complémentarité de l'offre avec le Plan Régional de Formation et de présenter les certifications retenues dans le cadre de l'HSP (Habilitation Service Public).

Il a été souligné lors de cet échange que les offres de formation sont élaborées selon les besoins recensés par les organismes de formation et non en fonction des besoins des entreprises. Or, ces dernières ont de nombreux besoins, bien souvent immédiats, pour lesquels les dispositifs actuels ne permettent pas toujours d'y répondre. La chargée de mission proposera à l'avenir, avant chaque CTF, un échange avec les clubs d'entreprises afin de pouvoir mieux identifier les besoins et suggérer de nouvelles formations.

Par ailleurs, la chargée de mission emploi-formation a organisé une réunion le 11 mars 2020, à la demande du Club Trajectoire, avec les CDC du Bazadais et du Sud Gironde, la CCI et la CMA pour la **mise en place d'une action de formation sur le territoire**.

**Les besoins de formation suivants ont été recensés : chaudronnerie, soudure, commande numérique, maintenance, pliage.** Un CAP RICS (Réalizations Industrielles en Chaudronnerie ou Soudage) sera lancé en septembre 2020 au Lycée des métiers de Langon et répondra donc aux deux premiers besoins. Une formation de « conducteurs d'installation et de machines automatisées » sera proposée dans le cadre de la deuxième campagne du Plan Régional de Formation – 2020. Quant à la maintenance et au pliage, afin de répondre à la demande locale, il a été suggéré de développer une Action de Formation En Situation de Travail (AFEST) et de répondre à l'appel à projets lancé par la Région à ce sujet. Or, étant donné la crise sanitaire et les difficultés auxquelles les entreprises ont dû faire face, il n'a pas été possible d'y répondre dans les délais impartis (les entreprises n'ayant aucune visibilité, étant davantage tournées sur le maintien de l'emploi que sur le recrutement). Cependant, un travail devra être mené afin de proposer cette action dès lors que nous assisterons à une reprise économique et que les entreprises seront à nouveau mobilisables. De nouveaux besoins pourront également être identifiés. Les formations seront dispensées par les fournisseurs de machines sur le ou les lieux de travail, représentant ainsi des plateaux techniques pour acquérir des compétences correspondant aux attentes des entreprises locales et en adéquation avec l'évolution des métiers.

Dans ce cadre, les clubs d'entreprises des 2 Rives et du Réolais ont été contactés afin de recenser dans un premier temps les besoins de formation/recrutement de leurs entreprises, d'analyser les actions de formation individuelle/collective susceptibles d'être mises en place, et de les joindre éventuellement aux actions préalablement mentionnées.

#### **4.2 Action Collective de Proximité – ACP**

La chargée de mission emploi-formation a contribué à l'organisation d'une rencontre territoriale le 13/01 sur la présentation d'un nouveau dispositif d'accompagnement des TPE du Sud Gironde : ACP (ex-OCM). Lors de cette journée, l'objectif était d'échanger sur les besoins du territoire notamment sur la **mise en place d'actions collectives relatives à l'emploi-formation**.

Une action collective liée à l'emploi-formation a été suggérée, suite à ces échanges : l'organisation d'olympiades des métiers. Il s'agira d'envisager une **rencontre entre les collèges/lycées du territoire et les entreprises locales**. Chaque entreprise aura pour objectif de constituer un groupe de 10 élèves (présentation de la structure, des métiers). Cette action contribuera à l'orientation professionnelle des jeunes ainsi qu'à la valorisation des secteurs porteurs d'emploi en Sud Gironde. Elle pourra être portée par les 3 clubs d'entreprises. Un événement culturel et sportif pourra être organisé à l'issue de cette journée permettant l'échange informel entre les différents publics sur les connaissances acquises.

De manière générale, dans le cadre de l'ACP, la chargée de mission emploi-formation pourra intervenir sur le volet « orientation/formation/valorisation des métiers » afin de soutenir toute initiative permettant une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi (montée en compétences des salariés, formation des dirigeants, développement de l'apprentissage, accompagnement dans le recrutement, actions collectives, etc.).

### 4.3 Forum Bien Vieillir

La chargée de mission emploi-formation contribue à l'organisation du Forum Bien Vieillir, qui se tiendra le 1<sup>er</sup> octobre 2020 à Langon, en animant le pôle « bourse de l'emploi » aux côtés de Pôle Emploi et le pôle « orientation/formation » avec la Mission Locale Sud Gironde.

Elle a animé une réunion avec les participants de la Bourse de l'emploi le 3 avril 2020 où il a été décidé l'organisation du pôle lors du Forum : café des employeurs, emplacement des stands employeurs, affichage d'offres d'emploi, planification d'ateliers « 5 minutes pour convaincre » avant la participation aux entretiens avec les employeurs présents.

Quant au pôle « orientation/formation », la chargée de mission a tenu plusieurs réunions avec les participants (29/01, 07/04, 07/05, 19/05). Une sensibilisation des élèves et enseignants sera effectuée en amont de l'événement. Seront représentés sur le pôle, des stands institutionnels, un espace métiers (arbre à métiers, projection de vidéos, point info) ainsi qu'un plateau technique animé par des professionnels autour de plusieurs thématiques. Des offres de stage et de service civique seront également publiées.

A savoir, l'accueil des visiteurs sera assuré par des élèves du Lycée Anatole de Monzie de Bazas.

### 4.4 AAP Aidants Salariés

Le Pôle Territorial Sud Gironde a été sollicité par Alogia Groupe pour répondre à deux appels à projet (CARSAT et Conférence des Financeurs) sur l'accompagnement des proches aidants des personnes âgées et plus précisément sur la mise en place d'ateliers SIMPAS (Soutien Innovant et Mobilisateur Pour les Aidants Salariés) auprès des aidants salariés.

A cet effet, si le projet est retenu, la chargée de mission emploi-formation associera, en octobre-novembre 2020, les communautés de communes, les clubs d'entreprises, les associations de commerçants, la CCI, la CMA afin d'identifier les entreprises sur le territoire susceptibles de pouvoir être intéressées par les formations suivantes :

- ❖ Formation des managers sur le repérage des aidants dans leur structure (janvier 2021)
- ❖ Atelier d'information et de sensibilisation pour les aidants salariés (février à avril 2021)

Le Pôle pourra également apporter son aide dans la recherche d'un lieu commun pour dispenser les formations et ateliers.

La formation des aidants salariés non professionnels peut, en effet, permettre d'éviter des ruptures de contrats, des arrêts maladies ; favoriser la concentration et la productivité ; garantir le maintien du revenu ; et par conséquent, de mieux concilier la vie professionnelle et personnelle.

### 4.5 Forum Emploi-Formation

Afin de répondre à la demande des acteurs locaux, l'organisation d'un forum Emploi-Formation a été suggérée par la chargée de mission.

Une première réunion s'est tenue le 20 février en présence des proviseurs de lycées. Suite à la volonté des établissements, il a donc été décidé de poursuivre la démarche.

Une seconde rencontre a eu lieu le 10 avril et a permis d'échanger sur le projet avec les établissements de formation (collèges, lycées, CFA), le Rectorat, les acteurs de l'emploi, les clubs d'entreprises, les chambres consulaires et les chargés de développement économique des communautés de communes.

Les acteurs sont favorables à la mise en place d'un forum sur le territoire, lequel permettrait à la population locale d'avoir connaissance des formations présentes en Sud Gironde, des besoins en recrutement des entreprises et donc de favoriser une insertion professionnelle territorialisée.



L'événement serait à la fois destiné à un public scolaire (collégien, lycéen), parents d'élèves, enseignants, apprentis, mais également à un public demandeurs d'emploi, salariés en reconversion professionnelle.

Il prendrait la forme de pôles thématiques synonymes de secteurs porteurs d'emploi (8 recensés) qui rassembleraient les établissements de formation et entreprises locales. Un focus métier par pôle permettrait de valoriser chaque secteur par le biais d'expositions, de vidéos, de présentation en réalité virtuelle. Des visites d'entreprises et de lycées professionnels pourraient être programmées. Des offres de stage/emploi seront affichées. Des ateliers seront animés et des conférences organisées. Un kit pédagogique sera proposé en amont aux établissements afin de sensibiliser les élèves, parents d'élèves et équipe enseignante.

Le Forum pourrait avoir lieu la semaine du 22 février 2021, à Langon pour la première édition.

Une prochaine réunion permettant d'impliquer les élus locaux, les acteurs départementaux et régionaux, la Direccte ainsi que la Sous-Préfecture sera organisée afin de présenter le forum de manière plus approfondie.

#### **4.6 Plateforme multi-acteurs**

Suite aux différents échanges avec les acteurs locaux, la chargée de mission a proposé la création d'une plateforme emploi-formation propre au Sud Gironde. Cet outil numérique pourrait permettre de constituer un annuaire des acteurs de l'emploi, de la formation mais également des acteurs économiques ; de recenser les formations du territoire ; de valoriser les métiers en tension et les secteurs porteurs d'emploi ; de publier des offres de stage et d'emploi ; de faire le lien entre ces offres et les formations afin de répondre aux besoins de recrutement du territoire.

Elle serait destinée aux collégiens/lycéens en recherche d'orientation professionnelle, aux demandeurs d'emploi, aux salariés en reconversion professionnelle, aux parents d'élèves, aux enseignants mais également aux nouveaux habitants (outil d'attractivité du territoire).

#### **4.7 Autres**

La chargée de mission emploi-formation a également été sollicitée sur les actions suivantes :

- ❖ Mise en place de formations en apprentissage à la demande d'un établissement scolaire
- ❖ Accompagnement d'une entreprise pour la création d'un organisme de formation
- ❖ Accompagnement d'entreprises pour le recrutement de personnel qualifié
- ❖ Participation aux réunions SPEP (Service Public Emploi de Proximité) organisées par la Sous-Préfecture de Langon
- ❖ Participation au café santé organisé par le Pôle territorial dans le cadre du Contrat Local de Santé (CLS) le 14/01
- ❖ Elaboration d'un journal de bord « orientation/formation » pendant la période de confinement

La chargée de mission a également participé au comité de pilotage relatif au suivi de la contractualisation avec la Région le 6 décembre 2019 ainsi qu'aux rencontres organisées par la Région le 10 mars 2020, lesquelles ont permis de participer aux ateliers thématiques et d'aborder l'ingénierie économie-emploi-formation avec les différentes directions du Conseil Régional et les territoires girondins qui ont contractualisé avec la Région.

Enfin, le Pôle Territorial Sud Gironde anime également un comité technique mensuel avec les chargés de développement économique des communautés de communes afin d'échanger sur l'économie, l'emploi et la formation.